



BPJEPS



BEES



DEJEPS

DESJEPS



enquête diplômés 2012/2013

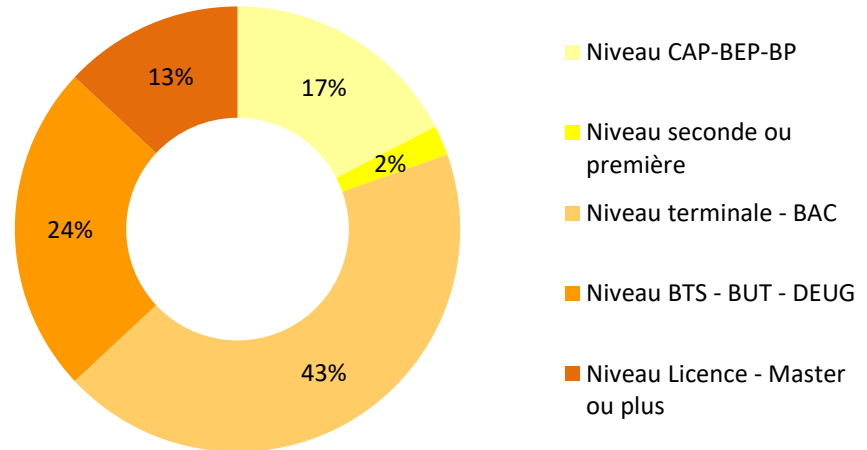


méthodologie

- Objectif: connaître l'insertion des diplômés professionnels
- Utilisation: ouverture formation, indicateurs RAP
- Cible: tous les diplômés professionnels 2012/2013 Auvergne
- Mode: enquête annuelle en ligne et papier
- Questionnaire: régional (intégrant le modèle national)
- périodicité: annuelle
- Envois: 499 questionnaires
- Retours: 220 questionnaires (44%)
- Évolution: mutualisation Auvergne-Rhône-Alpes, en ligne uniquement (Solen)

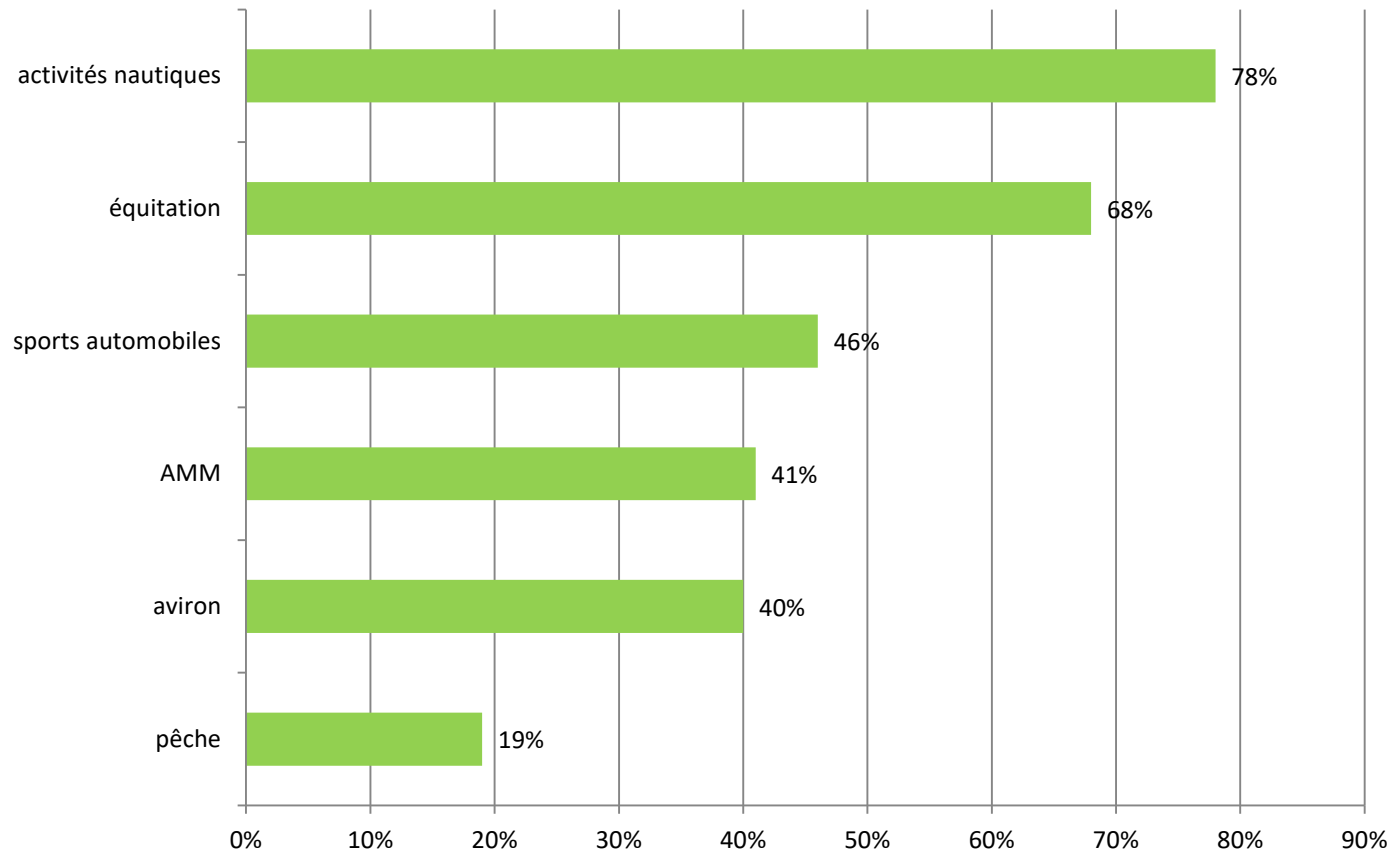
Profil des diplômés SN niveau 4

- Moyenne âge : 31 ans (hors sports auto.), 43 ans pour les sports auto.)
- Niveau scolaire :



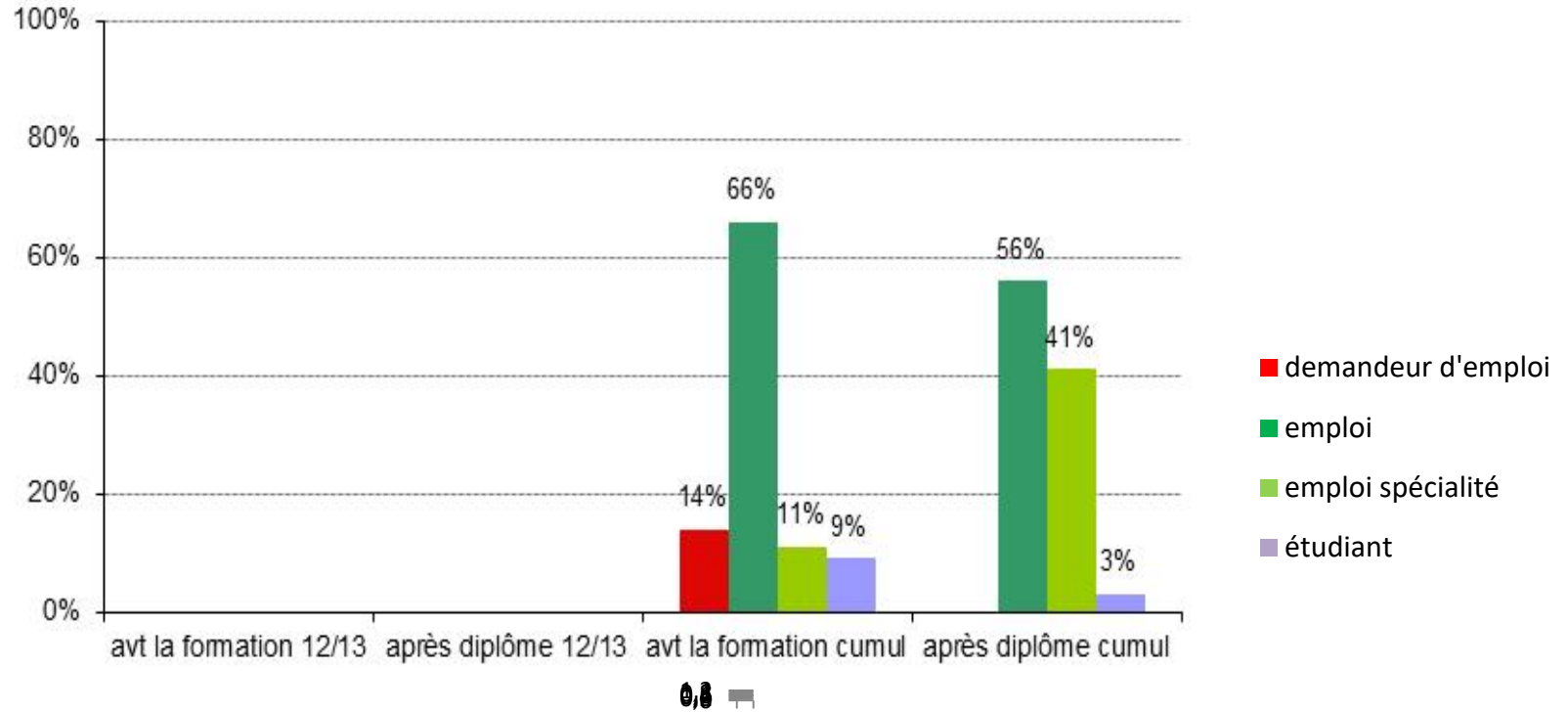
- Faible pourcentage de femmes (hormis équitation)
- Un cumul plus important de diplômes

Insertion professionnelle dans la spécialité du diplôme *(cumul 5 enquêtes)*





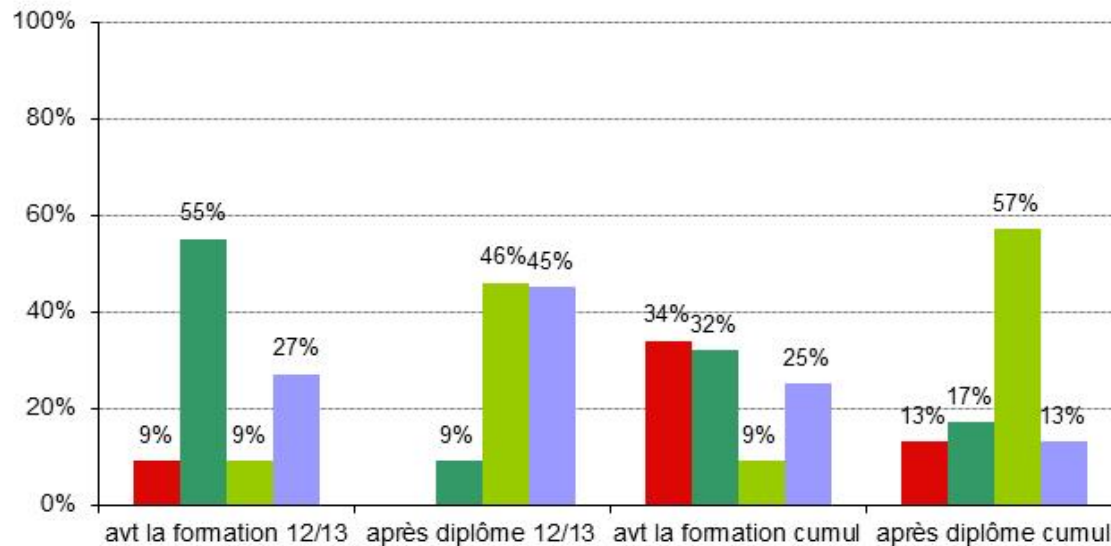
Accompagnateur moyenne montagne



Sur le cumul, la population initiale était essentiellement composée de personnes occupant un emploi hors spécialité et projetant pour la plupart une reconversion dans l'encadrement en moyenne montagne. Après l'obtention du diplôme, le taux d'insertion est insuffisant (41%) même si l'on constate l'insertion de demandeurs d'emploi et des reconversions professionnelles.



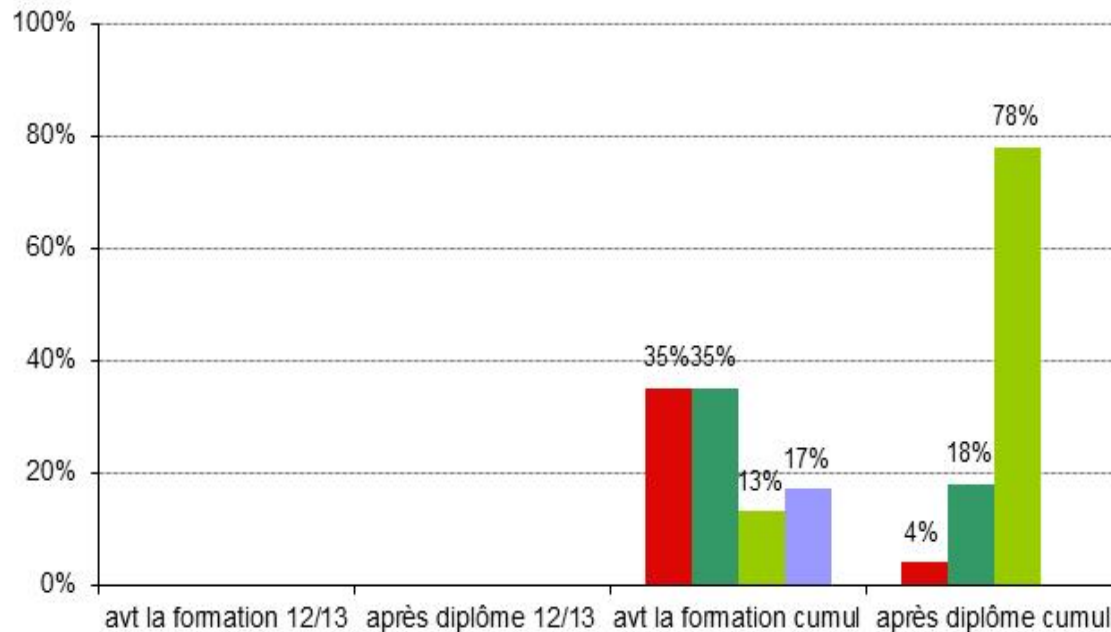
Equitation



La population initiale des diplômés 2012/2013 était essentiellement constituée de personnes occupant des emplois hors spécialité recherchant pour la plupart une reconversion professionnelle dans les activités équestres. Le taux d'insertion est insuffisant (46%) mais le diplôme a tout de même permis de réaliser un certain nombre de reconversions professionnelles. Tous les employeurs sont des entreprises privées. Tous les diplômés ont un employeur unique.

Sur le cumul, la population initiale est nettement plus mixte sur les différentes catégories et le taux d'insertion peu élevé (57%) mais toutefois supérieur à celui enregistré sur les diplômés 2012/2013.

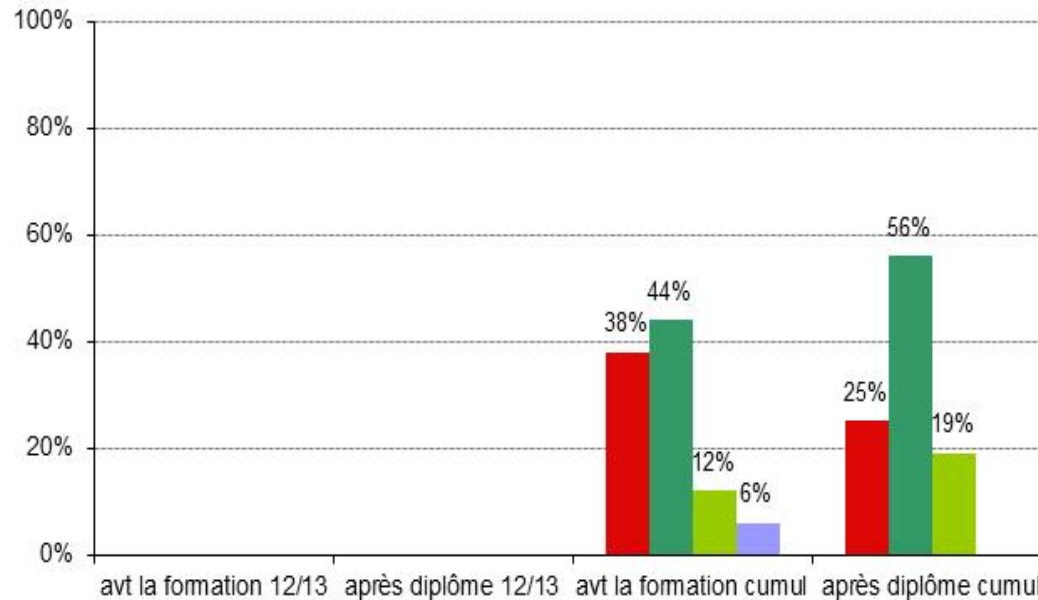
Activités nautiques



Sur le cumul, on trouve une population initiale majoritairement composée de demandeurs d'emploi et de personnes occupant des emplois hors spécialité. Après l'obtention du diplôme, le taux d'insertion après diplôme est très élevé (78%) surtout au regard de la population initiale, notamment le faible taux de personnes occupant des emplois dans l'encadrement des activités nautiques (13%).

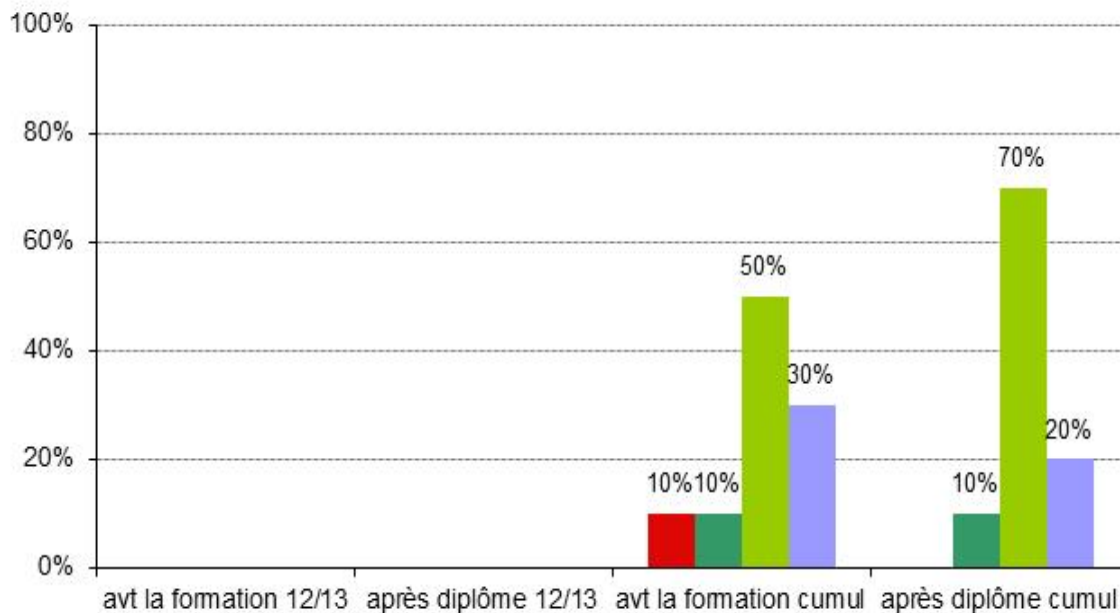


Pêche de loisir



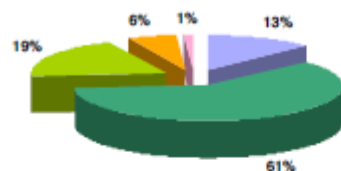
Sur le cumul, la population initiale est essentiellement composée de demandeurs d'emploi et de personnes sur des emplois hors spécialité. La plupart d'entre eux visent un emploi à l'année dans l'encadrement des activités de pêche. La rareté d'emplois à temps plein à l'année empêche les insertions et reconversions professionnelles. Le taux d'insertion est très faible (19%), de nombreux diplômés étant ainsi contraints d'envisager l'encadrement en pêche comme une activité professionnelle complémentaire à leur emploi principal.

Aviron

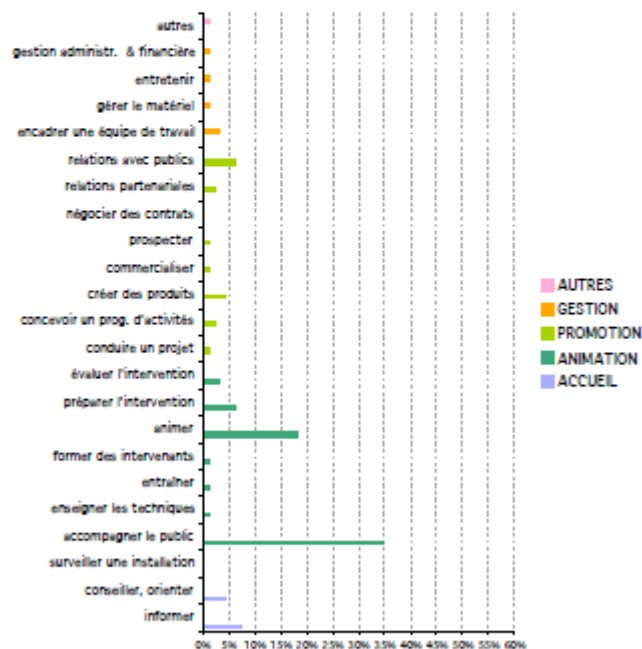


Sur le cumul, la population initiale est majoritairement constituée de personnes déjà sur des emplois dans l'encadrement de l'aviron. Le taux d'insertion après diplôme est élevé (70%) même s'il doit être relativisé au regard de la part importante de personnes initialement sur ces emplois avant l'obtention du diplôme.

profil d'emploi accompagnateur moyenne montagne



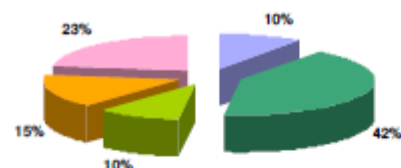
La fonction ANIMATION occupe la plus grande partie du temps de travail des AMM (61%). On constate également qu'ils passent du temps à la PROMOTION (19%) et à l'ACCUEIL (13%). Si ce profil moyen des fonctions exercées est relativement représentatif de la plupart des AMM, on note également quelques profils avec des temps de travail plus équilibrés entre les différentes fonctions.



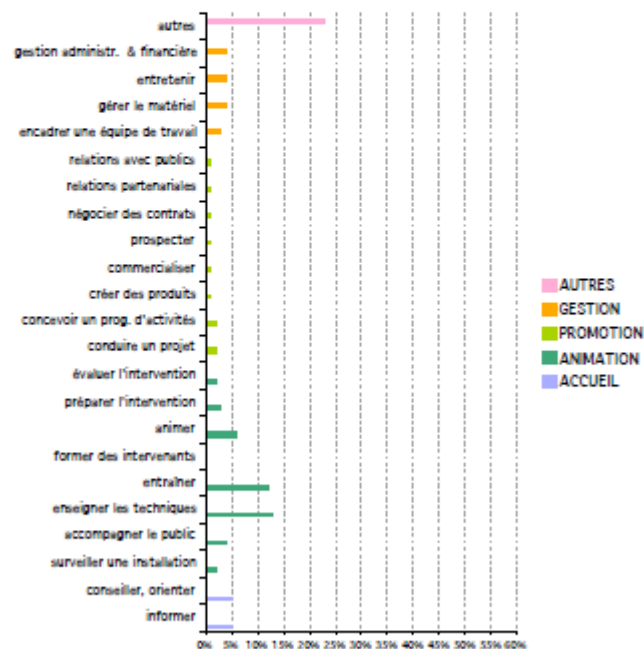
L'activité accompagner le public occupe le plus de temps de travail (35%) devant l'animation (18%).

Remarque des diplômés sur le milieu professionnel: l'accès à l'emploi est relativement difficile avec une tension au niveau de l'emploi sur certains massifs. Le métier paraît aléatoire et nécessite une activité professionnelle complémentaire apportant une véritable stabilité. L'accès à cette deuxième activité professionnelle (charpentier, gueur, commerçant...) n'est d'ailleurs pas aisée et demande encore de l'investissement. Il semble ardu de s'installer professionnellement et de concilier son métier avec sa vie privée. Par ailleurs, la qualification VTT est mentionnée comme représentant un vrai plus pour la profession.

profil d'emploi moniteur d'équitation



La fonction ANIMATION représente moins de la moitié du temps de travail moyen des moniteurs d'équitation, les autres fonctions étant également très présentes. Derrière cette moyenne, on peut distinguer deux types de profils, le premier centré sur l'ANIMATION mais s'appuyant sur les autres fonctions et un deuxième essentiellement axé sur une fonction autre (élevage, valorisation de chevaux).



L'activité la plus présente est celle de la catégorie autre (23%) en raison de certains profils d'emplois centrés sur l'élevage et la valorisation des chevaux, devant l'enseignement des techniques (13%) et l'entraînement (12%).

Remarque des diplômés sur le milieu professionnel: les emplois sont nombreux et variés mais il est nécessaire d'être mobile. Certains pensent que les rémunérations sont insuffisantes par rapport au travail effectué et au nombre d'heures accomplies.